

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy  
i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. (poz. 2345)

**Załącznik nr 1****WZÓR**

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy wojewoda)

**WNIOSEK****O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ****Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):**

- A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi****1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko****1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)****1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)****1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w przypadku podmiotów gospodarczych) /nazwa, seria, numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument (w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej)****1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:****1.4.1. Numer NIP****1.4.2. Numer PESEL**

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

**1.4.3. Numer REGON****1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)**

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

**1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej****1.4.6. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca****1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem) ..... w tym liczba osób zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot****1.4.8. Tel./faks/e-mail****1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20**

kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

- 1.5.1. Imię i nazwisko .....
- 1.5.2. Obywatelstwo .....
- 1.5.3. Paszport/dowód osobisty (zaznaczyć odpowiednio):
- 1.5.3.1. Seria i numer .....
- 1.5.3.2. Organ wydający .....
- 1.5.3.3. Data wydania .....
- 1.5.3.4. Data ważności .....
- 1.5.4. Tel./faks/e-mail .....

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko .....

1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.6.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca .....

1.6.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument .....

1.6.5. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.5.1. Numer NIP .....

1.6.5.2. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany) .....

1.6.5.3. Numer REGON .....

1.6.5.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej .....

1.6.5.5. Tel./faks/e-mail .....

## 2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona .....

2.1.2. Nazwisko .....

2.1.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia .....

2.1.5. Obywatelstwo .....

2.1.6. Dokument podróży:

2.1.6.1. Seria i numer .....

2.1.6.2. Data wydania .....

2.1.6.3. Data ważności .....

## 3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi

3.1. Stanowisko/rodzaj pracy .....

3.2. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy) .....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej) .....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych) .....

(słownie: .....) .....

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy .....



## WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ  
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

**Typ zezwolenia:** S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi /nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

*(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*.....  
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem**

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.5.8. Tel./faks/e-mail.....

**1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi**Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)* Nie /  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową       Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca**

## 2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiiona.....

2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia.....

2.1.5. Obywatelstwo.....

## 2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer.....

2.2.2. Data wydania.....

2.2.3. Data ważności.....

**3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

 Tak /  Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)

 wizy  ruchu bezwizowego  zezwolenia na pobyt czasowy  
 dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen  inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od..... do.....

**4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi**

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)  
.....4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....  
(słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzaniem pracy sezonowej  
.....

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)

 1 rok  2 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)  3 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)**5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych** (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)**1 rok**od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień**2 rok**od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień**3 rok****6. Załączniki** (wpisać załączniki dołączone do wniosku):  
.....  
.....  
.....  
.....



## WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

## WNIOSEK

## O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

**Typ zezwolenia:** S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową - w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument .....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

*(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*

1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca .....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem) .....  
w tym liczba zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot .....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi**

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

 Nie /  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową     Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona.....

2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia .....

2.1.5. Obywatelstwo.....

2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer.....

2.2.2. Data wydania.....

2.2.3. Data ważności.....

**3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

Tak /  Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)

wizy  ruchu bezwizowego  zezwolenia na pobyt czasowy  
 dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen  inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od ..... do .....

**4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi**

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca .....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy) .....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej) .....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równoważność w złotych) .....

(słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzaniem pracy sezonowej .....

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)

1 rok  2 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)  3 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)

**5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych** (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

**1 rok**

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**2 rok**

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**3 rok**

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**6. Załączniki** (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

.....  
.....  
.....  
.....

**7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**

- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
- powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.8 niniejszego wniosku;
- według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek,  był /  nie był\* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie /  zapewniam odpowiednie zakwaterowanie na







**POUCZENIE**

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2017 r. poz. 2206 i 2282), lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się (art. 88p ust. 10 ustawy). Przepisów dotyczących umorzenia nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie (art. 88p ust. 11 ustawy).

## WZÓR

Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków  
w sprawie pracy sezonowej nr .....  
(sygnatura sprawy)

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI O ZGŁOSZENIU SIĘ  
CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ**

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

.....  
.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

**oświadcza, że**

Cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Imię/imiona i nazwisko .....

Data urodzenia .....

Obywatelstwo .....

Dokument podróży:

Seria i numer .....

Data ważności .....

zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w dniu -- do --  
rok miesiąc dzień

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie  
(zaznaczyć odpowiednie pole)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej

ruchu bezwizowego

innej

Adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w danym roku kalendarzowym (okres nie może przekraczać 9 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)

od -- do -- do --  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**Załączniki:**

1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen (kopia powinna zostać sporządzona po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz powinna zawierać wszystkie strony dokumentu podróży cudzoziemca)
2. ....
3. ....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(podpis oświadczającego)

Data złożenia oświadczenia (wypełnia organ): --  
rok miesiąc dzień

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

**POUCZENIE**

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszym wpisem wniosku w ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym, który został objęty wpisem.

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia.....  
sygnatura.....  
miejsce i data wydania**ZEZWOLENIE typ ..... nr..... /.....****na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)**wydają zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(i) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze .....

.....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)**Zezwolenie na pracę jest ważne od ..... do .....****UZASADNIENIE**.....  
.....  
.....  
.....  
.....**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody,

który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
  - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
  - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
  - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
  - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia )

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
miejsce i data wydania

## ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

## na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

## wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od ..... do .....

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane w przypadkach gdy:

1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejście zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;



- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
miejsce i data wydania

**ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....**

**na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

**wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

**Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od ..... do .....**

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;

3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy wojewoda)**WNIOSEK  
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA  
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę

typ .....nr...../.....

wydanego w dniu..... przez .....

(nazwa organu)

ważnego do .....

dla Pana(i) .....

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres od .....

do .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)Symbol PKD oraz opis podklasy działalności  podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo  pracodawcy użytkownika, związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca (zaznaczyć odpowiednie pole w zależności od tego czy z wnioskiem występuje podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej, czy też podmiot, który w takim charakterze nie występuje)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)

(słownie:.....)

Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) /liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę

dla i na rzecz .....

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /

nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika - wpisać „nie dotyczy”)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia .....

 nie uległy zmianie /  uległy zmianie w następującym zakresie: (zaznaczyć odpowiednie pole)

5. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku)

.....  
.....  
.....  
.....

**6. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi****Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868)(dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek,  był /  nie był karany za popełnienie czynu na pracę z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę (*zaznaczyć odpowiednie pole*);
- 4) dane zawarte we wniosku i dołączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....  
Miejscowość, data.....  
Imię i nazwisko.....  
Podpis podmiotu powierzającego  
wykonywanie pracy cudzoziemcowi**Pouczenie**

- 1) Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzają wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
- 2) Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzają wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej, czy też nie.
- 3) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 4) Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
- 5) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 6) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 7) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

## WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)**WNIOSK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ  
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA  
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi.)

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem) ....., w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem**

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.5.8. Tel./faks/e-mail.....

**1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi**

1.6.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:

 Tak /  Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

1.6.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie )



**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
- 2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.7 niniejszego wniosku;
- 3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek,  był /  nie był\* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
- 5)  podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek /  według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.

.....  
(miejsowość, data).....  
(imię i nazwisko).....  
(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

\* zaznaczyć odpowiednie pole

**Pouczenie**

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
- 3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).



## WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)**WNIOSEK  
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA  
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi.)

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
- 1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....
- 1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....
- 1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
- 1.4.1. Numer NIP.....
- 1.4.2. Numer REGON.....
- 1.4.3. Numer PESEL.....
- 1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....
- 1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem).....  
w tym liczba zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot.....
- 1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi**

- 1.5.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:  
 Tak /  Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)
- 1.5.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie )  
 Nie /  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową  Tak - na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca**

- 2.1. Dane osobowe:
- 2.1.1. Imię/imiona.....
- 2.1.2. Nazwisko.....
- 2.1.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)
- 2.1.4. Data urodzenia.....
- 2.1.5. Obywatelstwo.....
- 2.2. Dokument podróży:
- 2.2.1. Seria i numer.....
- 2.2.2. Data wydania.....



\* zaznaczyć odpowiednie pole

#### Pouczenie

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
- 3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ .....nr ...../.....  
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

**wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typ .....nr ...../..... dla**

Pana (i) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku/w charakterze .....

.....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

**Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....**

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i

uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
  - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
  - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
  - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
  - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru  
przedłużenia zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia.....  
sygnatura.....  
miejsce i data wydania**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... / .....**  
**na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)**wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)**Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od .....do .....**

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca odpowiedniego tytułu pobytowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2).

ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
miejsce i data wydania

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....  
na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

**wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia .....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy) .....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

**Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od .....do .....**

## UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca odpowiedniego tytułu pobytowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2).



ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię i nazwisko/nazwa).....

(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI  
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88J UST. 1 PKT 3-7 USTAWY Z DNIA 20 KWIECZNIA 2004 R.  
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY \***

**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-  
Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).**

**Oświadczam, że**

**podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:**

- 1)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”;
- 2)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy,  był(a) /  nie był(a)\*\* ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 4)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również  jest /  nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również  jest /  nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko

.....  
czytelny podpis podmiotu powierzającego  
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

\* oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o: 1) wydanie zezwolenia na pracę; 2) wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 3) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę; 4) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

\*\* zaznaczyć odpowiednie pole

## WZÓR

## OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ

## O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.))

**1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....  
 1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....  
 1.3. Numer NIP.....  
 1.4. Numer REGON.....  
 1.5. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....  
 1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ).....  
 1.7. Tel./faks/e-mail.....

**oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.**

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca**

- 2.1. Imię/imiiona.....  
 2.2. Nazwisko.....  
 2.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)  
 2.4. Data urodzenia.....  
 2.5. Obywatelstwo.....  
 2.6. Dokument podróży:  
 2.7. Seria i numer.....  
 2.8. Data wydania.....  
 2.9. Data ważności.....

**3. Informacje dotyczące pracy powierzanej cudzoziemcowi**

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....  
 3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....  
 3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....  
 3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....  
 3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....  
 3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....  
 3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

**4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem**

- 4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....  
 4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....  
 4.3. Tel./faks/e-mail.....

**5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)**

- od -- do -- rok miesiąc dzień      od -- do -- rok miesiąc dzień      od -- do -- rok miesiąc dzień  
 od -- do -- rok miesiąc dzień      od -- do -- rok miesiąc dzień      od -- do -- rok miesiąc dzień

**6.  Numer wizy /  karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)**

6.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

6.2 Oświadczenie wydaje się: (zaznaczyć odpowiednie pole):

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;



## WZÓR

OŚWIADCZENIE  
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.))

**1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.3. Numer NIP.....

1.4. Numer REGON.....

1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.6. Tel./faks/e-mail.....

**oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca**

2.1. Imię/imiona.....

2.2. Nazwisko.....

2.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.4. Data urodzenia.....

2.5. Obywatelstwo.....

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer.....

2.8. Data wydania.....

2.9. Data ważności.....

**3. Informacje dotyczące pracy powierzanej cudzoziemcowi**

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....

3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?).....

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....

**4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)**

od -- do -- od -- do --

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od -- do -- od -- do --

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

5.  Numer wizy /  karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)

5.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

5.2. Oświadczenie wydaje się (zaznaczyć odpowiednie pole):

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;

b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;

c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;

d) dla cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.

**6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**

zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej



## WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi  
(imię i nazwisko/nazwa).....  
(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI  
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88Z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIEŃNIA 2004 R.  
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY\***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-  
Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że

**podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:**

- 1)  był(a) /  nie był(a)\*\* co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
- 3)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy,  był(a) /  nie był(a)\*\* ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 5)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 6)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również  jest /  nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również  jest /  nie jest\*\* podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko

.....  
czytelny podpis podmiotu powierzającego  
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

\* oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

\*\* zaznaczyć odpowiednie pole

## WZÓR

**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy**

## 1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)*

.....  
.....  
.....

## 2. Dane dotyczące oferty

## 2.1. Data złożenia oferty .....

## 2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*.....

## 2.4. Główne miejsce wykonywania pracy.....

## 2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać.....

## 2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto .....

.....

## 2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu .....

## 2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy .....

## 2.9. Proponowany okres wykonywania pracy.....

## 2.10. Wymagania stawiane kandydatom .....

.....

## 2.11. Zakres podstawowych obowiązków.....

.....

## 3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy

odpowiednie / nieodpowiednie/

brak możliwości oceny

*(niepotrzebne skreślić)*

## Uzasadnienie oceny.....

.....  
.....  
.....

## 4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/

niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny

*(niepotrzebne skreślić)*

## Uzasadnienie oceny.....

.....  
.....  
.....

## 5. Realizacja oferty

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)

.....

## 5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

## 5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

liczba osób skierowanych .....

liczba osób przyjętych do pracy .....

liczba osób nieprzyjętych do pracy .....

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy .....

.....  
.....

## 6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego



Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (*wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej*):

.....  
.....  
.....

.....  
Miejscowość, data

.....  
Pieczęć i podpis